

Care WIS, Cari Soci

condivido con voi i momenti salienti del congresso di Venerdì 30 Novembre 2018.

L'apertura dei lavori è stata opera della Dr.ssa Frigerio, del Prof. Bassi e della Prof.ssa Baggio, alla quale è stato donato un riconoscimento alla carriera, a Lei che per noi è stata fonte di ispirazione che annoveriamo tra le pioniere della chirurgia italiana.

La I sessione del congresso, moderata dalla Dr.ssa Catalano e dalla Prof.ssa Baggio ha richiamato l'attenzione su temi importanti, il confronto tra associazioni di genere, la creazione e il mantenimento della relazione mentore-allievo, le posizioni apicali in chirurgia, la resilienza come azione e reazione, il coinvolgimento degli uomini nella scalata al gender equity.

La prima relazione intitolata "WIS USA, progressione o regressione?" ha passato in rassegna virtù e limiti del sistema progenitore di WIS Italia, WIS USA. Ha discusso i punti di forza, quali la lotta allo stereotipo, il diversity bonus, il ruolo di role model e trend setter, l'importanza del coaching in chirurgia e la forza delle associazioni. Con video ed esempi la sottoscritta ha lanciato nuovi stimoli per il futuro di WIS Italia. Tra i limiti più importanti certamente la maternità obbligatoria (su cui si deve fare ancora molto, in USA per un verso e in Italia per un altro) e l'over-utilizzo dei social.

La dott.ssa Cipriani ha passato in rassegna le caratteristiche fondamentali del mentore e dell'allievo, con esempi accattivanti e consigli utili a tutte noi. Si è discusso non solo della creazione di un rapporto, ma del suo mantenimento, elemento fondamentale per il successo del mentee.

La dott.ssa Piccoli ha condiviso i numeri delle donne leader in sanità in Italia, ha parlato della sua storia e di come si può diventare leader in un sistema ostile e spesso chiuso. Le caratteristiche del leader e i progetti che la vedranno coinvolta come vicepresidente SIC hanno completato il suo utile contributo.

La dott.ssa Frigerio ha discusso un tema molto attuale, la resilienza, che è stato definito ed esemplificato a dovere. Integrandolo nella realtà professionale di un chirurgo, il concetto di resilienza ha assunto i colori della reazione a quello che sta diventando sempre più comune delle nostre vite, l'over-work e il burn-out.

Originale il contributo del Dr. Gumbs, che, sulle orme della campagna #HeForShe, ha parlato di gender equity, di parità salariale e di discriminazione nel senso più generale del termine. Ha ammonito noi donne a non piegarci all'ironia e agli scherni, consigliandoci di pretendere il rispetto che meritiamo.

Prima di cominciare la sessione pomeridiana, abbiamo avuto la fortuna di avere con noi Gaia, una studentessa di terza media di Verona, che ha voluto condividere con noi la sua passione per la chirurgia e il sogno di "fare la differenza". Attraverso le sue parole abbiamo colto l'entusiasmo per un mondo affascinante come quello chirurgico, ma soprattutto il desiderio innato di aiutare il prossimo. Gaia utilizzerà i dati di WIS sulla situazione attuale delle donne in chirurgia per la tesina di terza media.

La sessione pomeridiana, moderata dal Dr. Gumbs e dalla Dr.ssa Armatura ha visto alternarsi temi importanti, quali la collaborazione tra associazioni e tra università, la lotta allo stereotipo e le idee delle Young WIS.

In particolare, la Dr.ssa Lorenzon ha condiviso con noi i risultati di Young SICO, discutendo progetti presenti e futuri con WIS Italia. La dr.ssa Magro ha descritto la realtà di Oxford/Stoke Mandeville Hospital, invitando le giovani WIS a partecipare ad uno scambio formativo (e operativo!) durante la specialità. Le Dott.ssa Saba

di Valore D e la Dott.ssa Gianni di BetSheCan hanno discusso l'importanza di combattere lo stereotipo sin dai banchi di scuola, condividendo con noi le iniziative delle loro associazioni, con cui WIS Italia collabora attivamente. Infine la Dr.ssa Iadarola ha presentato un progetto di sostituzione di maternità tra specialista e specializzanda, volto alla copertura assistenziale e alla formazione delle giovani specializzande, mentre la dr.ssa Verdi ha presentato il progetto vincitore della borsa IGoMILS di quest'anno, dal titolo #SurgeryIsWhy.

I lavori si sono conclusi con un breve corso Johnson&Johnson-Valore D con consigli pratici per istituire un programma mentore-mentee all'interno di WIS Italia, poiché il corso sul management dell'energia personale per l'equilibrio vita-lavoro è purtroppo saltato.

Le impressioni a caldo sono sicuramente positive, attendiamo i feedback di tutte voi e il primo incontro del nuovo Consiglio Direttivo per fare il punto della situazione.

Nella speranza di incontrarvi presto tutte, di nuovo, grazie e buon lavoro al nuovo CD!

*Gaya Spolverato per il team WIS Italia*